

# Etisk uppförandekod



# Etisk uppförandekod

## Inledning

Webropolkoncernen åtar sig att bedriva sin verksamhet på ett hållbart sätt. Företaget strävar efter att upprätthålla högsta legala och etiska standard i alla sina affärsrutiner. Alla anställda förväntas agera ansvarsfullt, med integritet, ärlighet och efterleva den här koden och underliggande policyer och instruktioner.

## Efterlevnad av lagar

All affärsverksamhet i Webropolkoncernen och andra aktiviteter ska utföras med strikt efterlevnad av gällande lagar och enligt principerna om att vara en god samhällsmedborgare. Alla anställda förväntas efterleva kraven i de lagar och förordningar som gäller Webropolkoncernens verksamhet.

## Öppenhet

Webropolkoncernen verkar för öppenhet och transparens liksom kontinuerlig dialog med sina intressenter, inklusive kunder och andra affärspartners, personal och myndigheter.

## Respekt för mänskliga rättigheter och

**arbetsrätt** Webropolkoncernen stöder och respekterar skyddet för mänskliga rättigheter som de formuleras i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Ingen anställd får utföra några handlingar som bryter mot dessa principer om mänskliga rättigheter, varken direkt eller indirekt. Webropolkoncernen stöder den grundläggande arbetsrätten som den definieras av Internationella arbetsorganisationen. Webropolkoncernen accepterar inga former av påtvingat eller obligatoriskt arbete, eller att utnyttja barn som arbetskraft.

## Rättvisa anställningsrutiner

Som också anges i Jämlikhetspolicyn verkar Webropolkoncernen för frihet från diskriminering på grund av ras, etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, familjesituation, sexuell läggning, trostillhörighet, funktionsnedsättning, ålder, politiska åsikter eller andra egenskaper som skyddas av lagen. Webropolkoncernen främjar lika möjligheter och medarbetare väljs och behandlas

utifrån deras förmågor och meriter. Webropolkoncernen accepterar inga former av diskriminering, trakasserier eller mobbing från sina anställda.

## Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Genom att sätta höga standarder för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen strävar Webropolkoncernen efter att skapa riskfria arbetsplatser för sina anställda. Detaljerna finns dokumenterade i vår personalhandbok som revideras varje år.

## Antikorruption

Inget företag i Webropolkoncernen eller någon av dess anställda får, direkt eller indirekt, lova, erbjuda, betala, begära eller acceptera mutor eller olagliga provisioner av något slag, inklusive pengar, förmåner, tjänster eller något av värde. Sådana betalningar och förmåner kan betraktas som bestickning, vilket bryter mot nationell lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korruption och mutbrott.

## Miljö

Webropolkoncernens mål är att utveckla och producera miljömässigt avancerade lösningar och tjänster för sina kunder som uppfyller väsentliga krav, t.ex. låga utsläpp och hög effektivitet. Insatser görs för att uppnå hållbar utveckling genom processer, produkter, avfall etc. Alla anställda ska följa policyer och instruktioner för miljöskydd.

## Relationer till myndigheter och lokalsamhället

Webropolkoncernen upprätthåller ett konstruktivt samarbete med myndigheter och tillsynsorgan på både lokal och internationell nivå.

## Innovation och skydd av konfidentiell information

Webropolkoncernen stöder och verkar för innovation från sina anställda inom alla sina verksamhetsområden. Webropolkoncernens immateriella ägodelar är en av de värdefullaste tillgångarna och patent, varumärken, upphovsrätter, affärshemligheter och annan konfidentiell information som tillhör Webropolkoncernen måste skyddas. Samtidigt måste alla anställda i Webropolkoncernen respektera andras immateriella äganderätt.

## Noggrann bokföring

Webropolkoncernens bokföring måste vara noggrann och tillförlitlig ur alla synvinklar. Oredovisade medel får inte förekomma. Bokföringen får inte innehålla felaktiga, vilseledande eller påhittade poster.



### Konkurrens och god affärssed

Konkurrenslagar har till syfte att skydda konsumenter och företag mot otillbörliga affärsmetoder. Alla anställda ska följa dessa lagar. Handlingar som exempelvis att delta i karteller, missbruka en dominerande marknadsposition eller att utväxla priser eller annan kommersiell information konkurrenter emellan är förbjudna.

Webropolkoncernens anställda ska vara medvetna om konkurrensproblem i situationer där konkurrenter eller möjliga konkurrenter kan vara närvarande.

### Genomförande

Webropolkoncernen tillämpar den här koden aktivt och verkar för att den implementeras genom att kommunicera dess innehåll till alla anställda på ett effektivt sätt. Ledningsgruppen kontrollerar från tid till annan att koden efterföljs och kan besluta om nödvändiga revisioner eller tolkningar vid behov.

---

## Webropolkoncernens verktyg för hållbarhet

### System och processer

Kvalitetsstyrningssystem  
Miljöstyrningssystem  
System för hantering av hälsa och säkerhet på arbetsplatsen  
Underleverantörssystem  
Riskhanteringsprocess

### Annat

Formulering av hållbarhetsmål  
Revisioner av hållbarhetsstyrning  
Verktyg för affärsutveckling: Företagsbesiktning, Miljöundersökningar  
Dialog med intressenter  
Hållbarhetsrapportering

### Kontinuerlig förbättringsprocess:

Prestandamätning, målformulering, vidtagande av åtgärder och granskning av resultaten.

---



Ansvarig för denna policy är  
Webropol Oy  
Policyn revideras årligen.

Nästa revisionsdatum: 1 januari 2021  
Dagens datum: 5 augusti 2020

[webropol.se](https://webropol.se)

**WEBPOL**  
POWERFUL INSIGHTS